

На основу члана 119. Закона о основама система образовања и васпитања и члана 37. Статута ОШ „Вук Караџић“ Тутин , члан 28. ПКУ запосленим у основним и средњим школама и домовима ученика ("Sl. glasnik RS", br. 21/2015 i 92/2020), Школски одбор ОШ „Вук Караџић“ Тутин седници одржаној дана 29.10.2021. године, донео је:

ПРАВИЛНИК О НАГРАЂИВАЊУ ЗАПОСЛЕНИХ У ОШ „ВУК КАРАЏИЋ“ ТУТИН

1. ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Овим Правилником (у даљем тексту: Правилник), уређују се услови за додељивање награда, врсте и висина награда запосленима у ОШ „Вук Караџић“ Тутин (у даљем тексту: Школа), покретање иницијативе за награђивање и надлежност органа за доношење одлука о награђивању запослених.

Члан 2.

Запослени у Школи су дужни да свој посао обављају савесно и непристрасно у складу са Законом.

Стваралачки рад запослених у Школи на унапређивању образовно-васпитног рада и организацији рада, посебно се стимулишу и награђују сразмерно оствареним резултатима таквог рада.

2. УСЛОВИ ЗА НАГРАЂИВАЊЕ ЗАПОСЛЕНИХ

Члан 3.

Награде запосленима се додељују за остварене резултате у следећим областима:

1. Учешће у припремама и оствареним резултатима за освојено прво, друго или треће место ученика на општинском, окружном, републичком или

међународном такмичењу предвиђеном календаром такмичења за текућу школску годину који утврђује ресорно министарство у области образовања општеобразовних предмета и на конкурсима;

2. Учешће у припремама и оствареним резултатима за освојено прво, друго или треће место ученика на такмичењу које није у организацији надлежног министарства у области образовања и није предвиђено календаром такмичења за текућу школску годину;

3. Учешће у припремама и оствареним резултатима ученика на спортским такмичењима;

4. Посебно залагање у раду и активностима Школе (рад на подизању угледа и афирмацији Школе, организација и реализација школских прослава, такмичења и скупова у Школи, учешће у маркетиншким кампањама за промовисање Школе и уписа ученика, активно учешће у раду стручних актива и тимова Школе).

3. ВРСТЕ И ВИСИНЕ НАГРАДА

Члан 4.

Награда се додељује наставницима који су својим радом допринели остваривању резултата ученика, по основу из члана 3. став 1. тачка 1) овог правилника, на следећи начин:

1. За освојено 1., 2. или 3. место на општинском и окружном такмичењу са 10% од утврђене зараде запосленог или сразмерно у односу на расположива средства Школе, али не више од 10% од висине плате запосленог;

2. За освојено 2. или 3. место на републичком такмичењу са 20% од утврђене зараде запосленог или сразмерно у односу на расположива средства Школе, али не више од 20% од висине плате запосленог;

3. За освојено 1. место на републичком такмичењу, односно 1., 2. или 3. место на међународном такмичењу са 30% од утврђене зараде запосленог или сразмерно у односу на расположива средства Школе, али не више од 30% од висине плате запосленог.

За остварене резултате из члана 3. став 1. тачка 2) овог правилника, наставник се награђује са 10% од утврђене зараде запосленог или сразмерно у односу на расположива средства Школе, али не више од 10% од висине плате запосленог.

По скали из става 1. овог члана награђују се и наставници за остварене резултате на спортским такмичењима, почев од успеха на окружном такмичењу.

Награде се дају запосленима за највиши ранг такмичења, без обзира на број ученика, и то по једном основу, било за појединачни или екипни пласман.

Члан 5.

Запослени може да буде награђен на предлог сваког запосленог, стручног већа, одељењског већа, наставничког већа и директора Школе, за изузетно залагање у раду и побољшању успешности функционисања Школе у целини (услови из члана 3. ст. 1. тачка 4. овог Правилника), новчаном наградом од 10 – 30% од утврђене зараде запосленог или сразмерно у односу на расположива средства Школе, али не више од 30% од висине плате запосленог.

Члан 6.

Поред новчане награде, запослени може да буде награђен и увећањем броја дана годишњег одмора, које додељује директор Школе, решењем о годишњем одмору, по критеријумима за уврећање дана годишњег одмора за допринос на раду утврђеним Правилником о раду.

Члан 7.

Запослени може да буде награђен за остварене резултате у раду кумулативно, и новчаном наградом и увећањем броја дана годишњег одмора.

4. ИЗВОРИ ФИНАНСИРАЊА НАГРАДА ЗАПОСЛЕНИМА

Члан 8.

Награде запосленима у виду новчане накнаде исплаћиваће се из сопствених – слободних прихода школе и донација, који не улазе у средства која се

користе за унапређивање ученичког стандарда и образовно-васпитног процеса, а на основу достављеног месечног извештаја финансијске службе.

Коначну висину награде запосленом утврђује директор, на основу расположивих средстава.

5. ОРГАНИ ЗА ДОДЕЉИВАЊЕ НАГРАДА

Члан 9.

Иницијатива за награђивање запослених се подноси у писаном облику са приложеним доказима Комисији за награђивање (У даљем тексту Комисија) коју формира директор школе.

Комисију чине: представник – члан Школског одбора из реда запослених, председник Синдиката, председници стручних већа по подручјима рада и секретар Школе.

Комисија се састаје по завршетку наставне године и сачињава предлог за награђивање запослених који су остварили резултате у текућој школској години.

Члан 10.

Утврђени предлог за награђивање запослених презентује се на седници Наставничког већа.

Одлуку о додељивању награда доноси директор Школе.

Члан 11.

На одлуку о додељивању награда може се поднети приговор школском одбору у року од 8 дана од дана доношења одлуке.

Приговор може поднети сваки заинтересовани запослени у школи.

6. ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 12.

За све што није регулисано овим Правилником, примењиваће се одредбе Посебног колективног уговора и Правилника о раду Школе.

Члан 13.

О спровођењу одредаба овог Правилника стараће се директор школе и Наставничко веће.

Члан 14.

Правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на огласној табли Школе.

У Тутину

Дана: 29.10.2021.

Председник Школског одбора

Шаха Хот, проф

Шаха Хот

